

DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO
III ENCuentro OBgem
OCTUBRE 8 Y 9 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Igualdad laboral en el Metro de Quito



Bernard Gambarrotti, Director de Planificación y Control de
Gestión
Empresa Pública Metropolitana Metro de Quito

Miércoles, 8 de octubre de 2025

Con el apoyo de:



Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO, CUIDADO Y TERRITORIO
III ENCUESTRO OBGEM
OCTUBRE 8 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA



Igualdad laboral en el Metro de Quito



Con el apoyo de:



Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad





Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Índice

- La operación del Metro de Quito
- Un sector tradicionalmente masculinizado
- La ruta a la igualdad
- Nuestros aprendizajes

La operación del Metro de Quito



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Un instrumento para la igualdad



Doris Simbaña

Conductora del primer tren que operó el Metro de Quito
Desde el 1 de diciembre de 2023 realizamos más de 100 millones de viajes
El metro reduce el tiempo de traslado de 1,5 horas a 35 minutos

Un sector tradicionalmente masculinizado



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Un sector tradicionalmente masculinizado

11%

De mujeres trabajan en sector del transporte, almacenamiento y comunicación en **Ecuador** (OIT, 2017)

7,8%

De mujeres conducen transporte pesado en **Ecuador** (INEC, 2023)

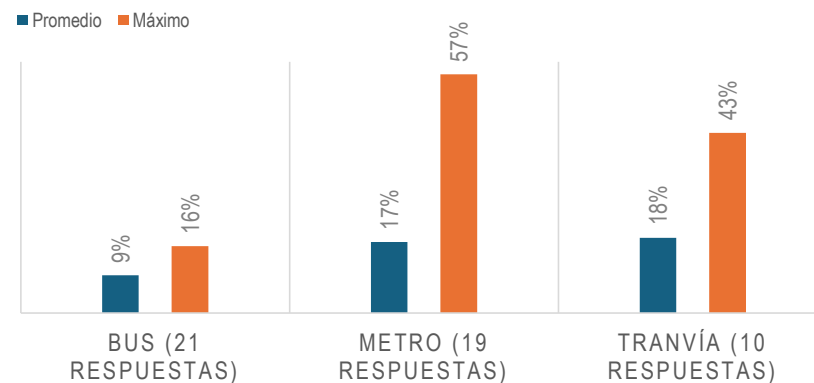
3,9%

De mujeres en sector de construcción en **Ecuador** (INEC, 2023)

12%

De mujeres a nivel **global** trabajan en el sector de transporte (UITP, 2025)

Mujeres conductoras



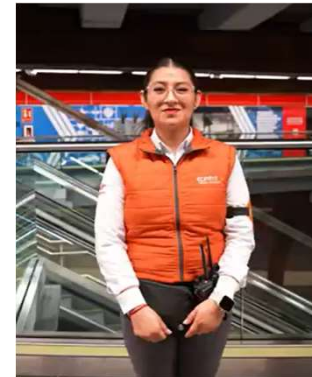
Fuente: UITP, 2024

Mejores prácticas de género en transporte público

Un sector tradicionalmente masculinizado

Posibles causas:

- Primer metro subterráneo del país, se están formando perfiles
- Estereotipos que asocian el transporte con “trabajo masculino”.
- Baja formación de mujeres en carreras STEAM (ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas)
- Ausencia de modelos femeninos visibles en el sector
- Falta de voluntad política para políticas de igualdad laboral



La ruta a la igualdad



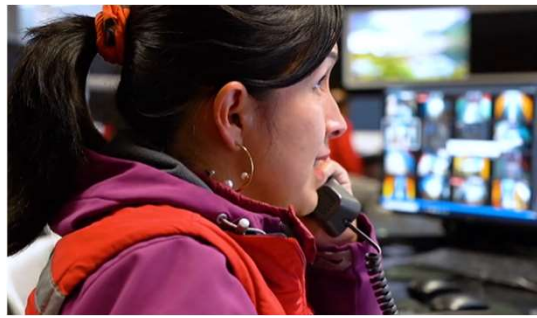
Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Fase de construcción

44% mujeres en la EPMMQ.

Normas de cumplimiento obligatorio para los contratistas incluyendo:

- Protección para embarazadas o en periodo de lactancia
- Reubicación del lugar de trabajo o cambio de actividad
- Evitar todo contacto con productos químicos



Fase de operación y mantenimiento: EPMMQ

Nivel directivo:

2/3 miembros del directorio son mujeres
55% de mujeres en gerencias y direcciones

Mujeres en áreas técnicas:

13% en operaciones
40% en infraestructura
36% en seguridad
30% en equipos e instalaciones



En operación y mantenimiento

Requisito contractual EOMMT:

20% de mujeres en todos los segmentos
(directivo, administrativo, estratégico, operativo)

Situación actual EOMMT:

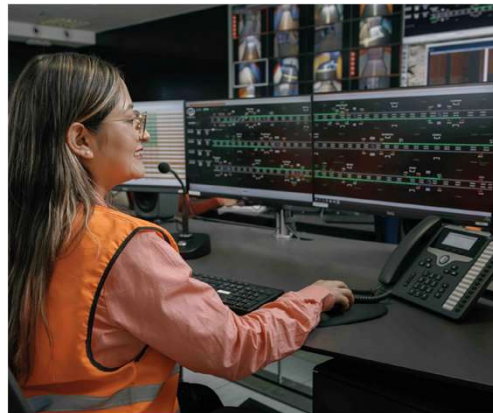
Paridad en puestos directivos

44% mujeres en estaciones

58% en recaudo

71% oficina técnica

28% Puesto de Control Central

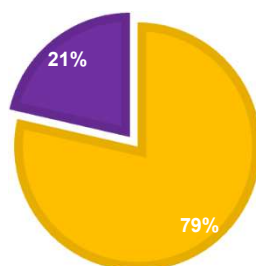


Trabajos no tradicionales en el Metro de Quito



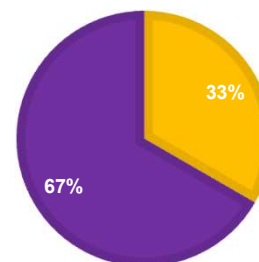
84 OPERADORES DE TRENES

■ No. de hombres ■ No. de mujeres



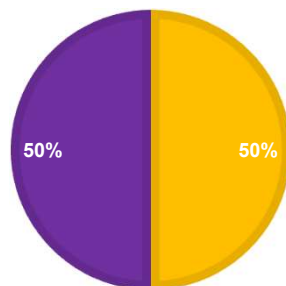
6 SUPERVISORES DE OPERACIONES

■ No. de hombres ■ No. de mujeres



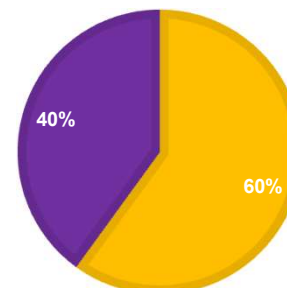
24 CONTROLADORES DE TRÁFICO

■ No. de hombres ■ No. de mujeres



5 ANALISTAS DE RIESGO PÚBLICO

■ No. de hombres ■ No. de mujeres



Nuestros aprendizajes



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Nuestros aprendizajes

- Liderazgo desde la alta dirección
- Reclutamiento inclusivo basado en competencias
- Inclusión de mujeres en trabajos no tradicionales
- Visibilización de referentes femeninos



Gracias

Bernard Gambarrotti

Metro de Quito

Director de Planificación y Control de
Gestión

Juan.gambarrotti@metrodequito.gob.ec

Con el apoyo de:



Organizan:



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

